

M01-L13

### 今日から先輩トレーナー OJTリーダー育成

【主な受講対象者】 トレーナー、OJTトレーナー候補者 ~ リーダー

【開催日】 1日 【定員】 30人 (最少開催人員：3名)

#### 研修概要（研修の目的）

- ☆チーム内の人材育成に寄与する中堅社員が対象です。
- ☆OJTの組み立て方、運営方法を学び、OJTの実施計画が立てられるようになります。
- ☆また、チームメンバーに有効なモチベーションのあり方や心理をディスカッションします。

#### 研修の期待効果

1. OJTリーダーの立場、役割が理解できる
2. OJTリーダーに必要なスキルが理解できる
3. メンバーに必要なスキルの選定ができる
4. OJT企画の手法を身につける
5. OJTにおけるモチベーション維持、メンバーとのコミュニケーションのあり方が理解できる

#### 目次

1. OJTリーダーの役割
  - <人材育成の必要性>
  - <OJTの役割>
  - <組織におけるポジション>
  - <求められるスキル>
2. OJTの実際
  - <OJTの企画・立案>
  - <実施要領・カリキュラム作成>
  - <実施・評価・保守運営>
3. 教えることの原理
  - <現場のモチベーションや心理>
4. トレーニング技法
  - <OJTリーダーに必要な3つの能力>
5. OJT実践のポイント

**Y'sラーニング株式会社**

158-0098東京都世田谷区上用賀1-1-1-205 <http://yslearning.com>

※コース開催時間をご相談に応じます。

※目次内容はご要望によりカスタマイズいたします。

お問い合わせ：<http://yslearning.com/>またはukishima@yslearning.com

