

M04-L34

不機嫌な職場をもういらぬ チームビルディング

【主な受講対象者】 中堅 ～ 管理者、リーダー

【開催日】 1日 【定員】 30人 (最少開催人員：3名)

研修概要 (研修の目的)

☆チームダイナミクスの意味を知る

組織力による職場の活性化およびパフォーマンスの創出のために、リーダーは何をすればいいのかを理解します。

研修の期待効果

1. チームビルディングの効果を知り、必要性を理解する
2. チーム運営に必要なリーダーシップのあり方を考える
3. 適切なリーダーシップを発揮し、チーム運営に役立てる
4. チームの人材育成のために必要な知識を習得する
5. チームビルディングのために行動計画書が作れる

目次

1. チームビルディングの重要性
 - 1) グループダイナミクスとは
 - 2) チームビルディングとは
2. リーダーのありかた
 - 1) リーダーに求められること
 - 2) リーダーに必要な能力
3. 良い組織のありかた
 - 1) 健康な組織とは
 - 2) 今のチームの姿は？
4. コミュニケーションの効果
 - 1) メッセージを受け取る
 - 2) メッセージを伝える
5. 行動計画の策定
 - 1) 報連相を見直そう
 - 2) 組織活性化アクティビティ
 - 3) 行動計画を作ろう

Y'sラーニング株式会社

158-0098 東京都世田谷区上用賀1-1-1-205 <http://yslearning.com>

※コース開催時間をご相談に応じます。

※目次内容はご要望によりカスタマイズいたします。

お問い合わせ：<http://yslearning.com>/または ukishima@yslearning.com

